



Finançat per
la Unió Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO
DE ESPAÑA



Pla de Recuperació,
Transformació
i Resiliència

soib
formació
i ocupació

FICHA 9.1		
FAMILIA PROFESIONAL	TRANSPORTE Y MANTENIMIENTO DE VEHICULOS	
Área Profesional	NÁUTICA	
Área tecnológica	PROPULSIÓN Y SISTEMAS	
OCUPACIONES RELEVANTES¹		Prioridad²
		SI NO
74041015 MECÁNICOS-AJUSTADORES DE MOTORES Y GRUPOS MECÁNICOS NAVALES EN ASTILLEROS <i>Código y denominación (cuatro u ocho dígitos CO SISPE 2011)</i>		
AUXILIAR TÉCNICO EN MOTORES Y SISTEMAS DE PROPULSIÓN DE EMBARCACIONES <i>(Incluir, es su caso, otras ocupaciones que todavía no se han incorporado a CO SISPE 2011)</i>		X
NECESIDADES FORMATIVAS		
Competencias técnicas/ específicas		
<ul style="list-style-type: none"> - Conocimientos en nomenclatura náutica - Conocimientos básicos de los motores marinos, incluyendo los sistemas de propulsión y generadores marinos, así como sus componentes - Conocer las operaciones básicas de diagnóstico y resolución de problemas en motores de combustión interna - Reparaciones básicas, instalación y montaje de motores y sistemas de propulsión marinos, incluyendo a los generadores marinos - Interpretación básica de planos técnicos - mantenimientos básicos de los sistemas de propulsión - Conocer el funcionamiento de las herramientas y equipos utilizados en el mantenimiento y reparación de motores y sistemas de propulsión marinos - Conocimientos básicos de inglés náutico - Prevención de riesgos laborales - Conocimientos básicos de control y gestión de calidad. - Conciencia medioambiental, prácticas respetuosas con el medio ambiente, gestión de residuos y prevención de vertidos. 		
<i>(Incluir, es su caso, otras necesidades que se consideren importantes, aunque no consten en la documentación básica de partida)</i>		
Competencias transversales		



**Finançat per
la Unió Europea**
NextGenerationEU



GOBIERNO
DE ESPAÑA



**Pla de Recuperació,
Transformació
i Resiliència**

soib
formació
i ocupació

- *Habilidades de trabajo en equipo.*
- *Habilidades de comunicación efectiva para interactuar con el personal de taller, clientes, proveedores y otros departamentos.*
- *Capacidad de trabajo bajo presión.*
- *Estética y atención al detalle.*

(Incluir, es su caso, otras necesidades que se consideren importantes, aunque no consten en la documentación básica de partida)