



Finançat per
la Unió Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO
DE ESPAÑA



Pla de Recuperació,
Transformació
i Resiliència

SOIB
formació
i ocupació

FICHA 14		
FAMILIA PROFESIONAL	TRANSPORTE Y MANTENIMIENTO DE VEHICULOS	
Área Profesional	NÁUTICA	
Área tecnológica	MADERA	
OCUPACIONES RELEVANTES¹		Prioridad²
		SI NO
78201013 CARPINTEROS-EBANISTAS ARTESANOS <i>Código y denominación (cuatro u ocho dígitos CO SISPE 2011)</i>		
CARPINTERO DE EMBARCACIONES <i>(Incluir, es su caso, otras ocupaciones que todavía no se han incorporado a CO SISPE 2011)</i>		X
NECESIDADES FORMATIVAS		
Competencias técnicas/ específicas		
<ul style="list-style-type: none"> - Conocer las técnicas de acabado manual y montaje de mobiliario en embarcaciones. - Elaboración de plantillas. - Conocer los tipos de materiales. - Interpretar planos técnicos. - Conocimientos de acabados en madera. - Capacidad en eliminación de defectos. - Manejo de maquinaria de carpintería. - Conocer procesos de mantenimiento de las herramientas y maquinaria empleadas en operaciones de carpintería. - Conocer técnicas de medición de las propiedades físicas de las maderas. - Construir, modificar y reparar armazones de madera y otras construcciones de carpintería en un taller o en las obras de reparación o construcción de embarcaciones; - Construir, ensamblar y montar, en las embarcaciones la madera. - Ajustar, ensamblar y transformar los elementos internos y externos de las embarcaciones hechos de madera, como tabiques, puertas, marcos de puertas, revestimientos y panelados; - Construcción de piezas ornamentales. - Conocimientos básicos de inglés náutico - Conciencia medioambiental, prácticas respetuosas con el medio ambiente, gestión de residuos y prevención de vertidos. - Prevención de riesgos laborales 		



Finançat per
la Unió Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO
DE ESPAÑA



Pla de Recuperació,
Transformació
i Resiliència

SOIB
formació
i ocupació

- Control y gestión de la calidad

- Conocimientos en nomenclatura náutica.

(Incluir, es su caso, otras necesidades que se consideren importantes, aunque no consten en la documentación básica de partida)

Competencias transversales

- Habilidades de trabajo en equipo, capacidad de liderazgo y gestión de equipos.

- Habilidades de comunicación efectiva para interactuar con el personal de taller, clientes, proveedores y otros departamentos.

- Capacidad de trabajo bajo presión.

- Atención al detalle.

- Orientación al cliente.

(Incluir, es su caso, otras necesidades que se consideren importantes, aunque no consten en la documentación básica de partida)